



ДЕПАРТАМЕНТ ВЕТЕРИНАРИИ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

07.12.2022

№ 21

О характеристиках локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ

В соответствии с пунктом 21-1 Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области, утвержденного постановлением Администрации Томской области от 23.10.2009 № 167а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить характеристики локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ согласно приложению к настоящему приказу.

2. Признать утратившим силу приказ Управления ветеринарии Томской области от 28.05.2012 № 39 «Об утверждении показателей и условий назначения работникам областных государственных учреждений, находящихся в ведении Управления ветеринарии Томской области, премии за качество выполняемых работ» (Официальный интернет-портал «Электронная Администрация Томской области» <http://www.tomsk.gov.ru>, 06.06.2013).

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник департамента



В.В. Табакаев

Приложение
к приказу Департамента
ветеринарии Томской области
от 07.12.2022 № 21

Характеристики локального нормативного акта областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области, в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ

1. Локальный нормативный акт областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента ветеринарии Томской области (далее - Учреждения), в части регулирования показателей и условий назначения работнику премии за качество выполняемых работ (далее - локальный акт Учреждения) должен содержать разделы, устанавливающие:

- 1) показатели для оценки качества выполняемых работ с учетом должностных обязанностей работника;
- 2) условия премирования;
- 3) порядок начисления премии;
- 4) состав, полномочия и порядок работы комиссии Учреждения по оценке выполнения показателей;
- 5) условия депремирования.

2. Раздел локального акта Учреждения о системе показателей для оценки качества выполняемых работ определяет перечни показателей с указанием значений весовых коэффициентов для должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения.

3. При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии оценки деятельности работников Учреждения:

- 1) высокие результаты и качество выполняемых работ;
- 2) успешное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- 3) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 4) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 5) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- 6) другие критерии, устанавливаемые локальным актом Учреждения, принимаемым Учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

4. Система показателей для оценки качества выполняемых работ устанавливается в разрезе должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения.

5. Для группы должностей, относящихся к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются общие показатели оценки качества выполнения работ.

6. Раздел локального акта Учреждения об условиях премирования определяет условия назначения работнику Учреждения полного или частичного размера премии, предусмотренного за достижение или частичное достижение целевого значения показателя для оценки качества выполнения работ.

7. Раздел локального акта Учреждения о порядке начисления премии за качество выполнения работ определяет процедуру проведения оценки показателей качества выполнения работ, в том числе порядок принятия и оформления решения о премировании работников Учреждения.

В данном разделе должны быть определены ответственные должностные лица, сроки и форма представления данных о выполнении работниками Учреждения показателей качества выполняемых работ.

8. Раздел локального акта Учреждения о комиссии Учреждения по оценке выполнения показателей определяет состав, полномочия, порядок работы комиссии и форму принимаемых решений.

9. Раздел локального акта Учреждения о депремировании работников определяет перечень условий, при которых работник Учреждения полностью или частично лишается премии за качество выполняемых работ.

10. При установлении условий депремирования учитываются следующие критерии:

- 1) наличие дисциплинарных взысканий;
- 2) наличие фактов причинения материального ущерба Учреждению;
- 3) наличие фактов нарушения финансово-хозяйственной дисциплины;
- 4) наличие фактов нарушения правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности, безопасности дорожного движения и противопожарной безопасности.

