

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов от 23.09.2013 № 11

Вопросы повестки дня заседания Комиссии:

1. Подведение итогов работы Комиссии за 3 квартал 2013 года. О мерах профилактики коррупционных правонарушений в Управлении ветеринарии Томской области. О реализации Плана противодействия коррупции в Управлении ветеринарии Томской области на 2012 — 2013 годы в 3 квартале 2013 года.

2. Выполнение гражданскими служащими Управления ветеринарии Томской области требований к служебному поведению, предотвращению возникновения конфликта интересов при соблюдении требований ст.ст. 8,14 Закона Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области».

На заседании Комиссии присутствовали:

Ильева Н.М. - начальник отдела правового и информационно-аналитического обеспечения, заместитель председателя комиссии;

Невинная М.И. - консультант отдела правового и информационно-аналитического обеспечения, секретарь комиссии;

Чукавин Г.П. - начальник отдела организации противоэпизоотических и карантинных мероприятий, эпизоотического мониторинга, председатель первичной профсоюзной организации;

представитель органа по управлению государственной гражданской службой Томской области:

Адамова И.А. - консультант комитета антикоррупционно-правовой работы Департамента государственной гражданской службы Администрации Томской области;

независимые эксперты:

Черняйкин А.В. - ректор ФГБОУ «Томский институт переподготовки кадров и агробизнеса», к.э.н., доцент, независимый эксперт;

Золотарев Н.П. - и.о. директора Томского филиала «Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации», независимый эксперт.

По вопросам повестки дня заседания Комиссии слушали Невинную М.И., которая доложила:

В Управлении ветеринарии реализуется План противодействия коррупции на 2012-2013 годы, который утвержден приказом Управления ветеринарии Томской области от 19.05.2012 №50а.

В соответствии с указанным Планом кадровым работником Управления и Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов постоянно осуществляется контроль за соблюдением гражданскими служащими правил, ограничений и запретов, установленных действующим законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Кроме того гражданским служащим Управления постоянно разъясняются положения и изменения в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия и т.д.

Также в Управлении ветеринарии действует «горячая линия», по которой граждане и организации могут направлять сообщения о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников Управления.

Обращений граждан и юридических лиц, а также публикаций в СМИ, в которых имелись бы факты коррупции за истекший период не выявлено.

В целом государственными гражданскими служащими Управления ветеринарии требования к

служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, запреты и ограничения не нарушаются, отсутствуют ситуации, приводящие к конфликту интересов.

В 3 квартале 2013 года уведомлений о выполнении иной оплачиваемой деятельности от государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области не поступало.

На постоянной основе функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов. Информация о деятельности указанной Комиссии своевременно размещается на официальном сайте Управления.

Своевременно проводится проверка персональных данных, представляемых кандидатами на замещение должности государственной гражданской службы, на должности работников, осуществляющих обеспечение, и обслуживающего персонала. При назначении на должность государственной гражданской службы к гражданам, претендующим на замещение вакантных должностей, предъявляются квалификационные требования, установленные действующим законодательством.

В 3 квартале т.г. в целях реализации системных мер по профилактике коррупции в Управлении ветеринарии была проведена антикоррупционная экспертиза двух проектов нормативных правовых актов:

- 1) проект Постановления Администрации Томской области «Об утверждении Положения о региональном государственном ветеринарном надзоре на территории Томской области»;
- 2) проект приказа Управления ветеринарии Томской области «Об утверждении административного регламента по предоставлению государственной услуги «Согласование маршрута перевозки или перегона животных».

В целях осуществления независимой антикоррупционной экспертизы данные проекты были размещены на официальном сайте Управления. Обращений по факту обнаружения коррупциогенных факторов не поступило.

Комиссия РЕШИЛА:

1. Представленную информацию принять к сведению.
2. Признать результаты работы по профилактике коррупционных правонарушений и реализации Плана противодействия коррупции в Управлении ветеринарии Томской области на 2012 - 2013 годы в 3 квартале 2013 года удовлетворительными. Государственным гражданским служащим Управления ветеринарии Томской области, ответственным за противодействие коррупции, продолжить осуществление мер по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в Управлении ветеринарии Томской области.

Заместитель председателя комиссии:

Ильева Н.М. _____

Члены комиссии, секретарь комиссии:

Невинная М.И. _____

Чукавин Г.П. _____

представитель органа по управлению государственной гражданской службой Томской области:

Адамова И.А. _____

независимые эксперты:

Черняйкин А.В. _____ Золотарев Н.П. _____