

ПАМЯТКА ГОСУДАРСТВЕННОМУ ГРАЖДАНСКОМУ СЛУЖАЩЕМУ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ, ПЛАНИРУЮЩЕМУ УВОЛЬНЕНИЕ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Федеральными законами от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) и от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) предусмотрены обязанности и ограничения, налагаемые на гражданина после его увольнения с государственной гражданской службы.

Статьей 17 Федерального закона № 79-ФЗ установлено, что гражданин после увольнения с гражданской службы не вправе:

1) в случае замещения должностей гражданской службы, перечень которых установлен нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет замещать должности, а также выполнять работу на условиях гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях, если отдельные функции государственного управления данными организациями входили в должностные обязанности гражданского служащего, без согласия соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов, которое дается в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Российской Федерации;

2) разглашать или использовать в интересах организаций либо физических лиц сведения конфиденциального характера или служебную информацию, ставшие ему известными в связи с исполнением должностных обязанностей.

Гражданин, замещавший должности государственной гражданской службы Томской области, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Томской области, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Томской области обязан при заключении трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), указанных в части 1 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы.

Такие должности поименованы в Перечне должностей государственной гражданской службы Томской области в соответствии с приложением 3 к Закону Томской области от 09.12.2005 № 231-ОЗ «О государственной гражданской службе Томской области» (далее - Перечень должностей с коррупционными рисками), а также в дополнительных Перечнях с коррупционными рисками, утвержденных руководителями государственных органов Томской области.

Гражданин, ранее замещавший должности государственной гражданской

службы Томской области, включенные в Перечень должностей с коррупционными рисками, до трудоустройства на новое место работы или до заключения гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) обязан письменно обратиться в соответствующую Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области и урегулированию конфликта интересов по последнему месту службы (далее - Комиссия) за получением согласия Комиссии на трудоустройство при наличии совокупности следующих условий:

1. Гражданин поступает на работу или заключает гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) в течение 2 лет после увольнения с государственной гражданской службы Томской области;

2. Гражданин замещает в организации должность на условиях трудового договора и (или) выполняет в организации работы (оказывает услуги) в течение месяца стоимостью более 100 тыс. рублей на условиях гражданско-правового договора (договоров);

3. Отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности гражданина по ранее замещаемой должности государственной гражданской службы Томской области.

В соответствии с пунктом 4 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ к функциям государственного (административного) управления организацией относятся полномочия государственного служащего принимать обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении данной организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий данной организацией, либо готовить проекты таких решений.

Ответственность за несоблюдение указанной обязанности возложена на гражданина (бывшего государственного гражданского служащего). В соответствии с частью 3 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ несоблюдение этой обязанности влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с гражданином (бывшим государственным гражданским служащим).

У бывшего государственного гражданского служащего, замещавшего должность, включенную в Перечни с коррупционными рисками, не возникает обязанность обращаться за согласием Комиссии в случае его поступления на службу (работу) в государственный (муниципальный) орган по служебному контракту (трудоустройство), договору о выполнении работ, оказании услуг.

При информировании работодателя о последнем месте и должности государственной гражданской службы Томской области гражданину

рекомендуется одновременно напомнить работодателю о его обязанности в соответствии с частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщить в 10-дневный срок в государственный орган Томской области по последнему месту службы гражданина о заключении с ним соответствующего договора. Письмо в государственный орган Томской области направляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от 08.09.2010 № 700 «О порядке сообщения работодателем при заключении трудового договора с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение 2 лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы».

Неисполнение работодателем данной обязанности в соответствии с частью 5 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ является правонарушением и влечет ответственность в соответствии со статьей 19.29. Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ в виде наложения административного штрафа на граждан в размере от двух тысяч до четырех тысяч рублей; на должностных лиц - от двадцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей; на юридических лиц - от ста тысяч до пятисот тысяч рублей.

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ, СВЯЗАННЫЙ С ТРУДОУСТРОЙСТВОМ ПОСЛЕ УВОЛЬНЕНИЯ С ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ

Конфликт интересов, связанный с трудоустройством после увольнения с гражданской службы является типовой ситуацией конфликта интересов на гражданской службе Российской Федерации.

Описание ситуации

Гражданский служащий ведет переговоры о трудоустройстве после увольнения с гражданской службы на работу в организацию, в отношении которой он осуществляет отдельные функции государственного управления.

Меры предотвращения и урегулирования

Гражданскому служащему рекомендуется воздерживаться от ведения переговоров о последующем трудоустройстве с организациями, в отношении которых он осуществляет отдельные функции государственного управления. При поступлении соответствующих предложений от такой организации гражданскому служащему рекомендуется отказаться от их обсуждения до момента увольнения с гражданской службы.

В случае если указанные переговоры о последующем трудоустройстве

начались, гражданскому служащему следует уведомить представителя нанимателя и своего непосредственного руководителя в письменной форме о возможности возникновения конфликта интересов и наличии личной заинтересованности.

Представителю нанимателя рекомендуется отстранить гражданского служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей в отношении организации, с которой он ведет переговоры о трудоустройстве после его увольнения с гражданской службы.

С трудоустройством бывших гражданских служащих также связан целый ряд ситуаций, которые могут повлечь конфликт интересов и нанести ущерб репутации государственного органа, но при этом не могут быть в необходимой степени урегулированы в рамках действующего законодательства, например:

- бывший гражданский служащий поступает на работу в частную организацию, регулярно взаимодействующую с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;

- бывший гражданский служащий создает собственную организацию, существенной частью деятельности которой является взаимодействие с государственным органом, в котором гражданский служащий ранее замещал должность;

- гражданский служащий продвигает определенные проекты с тем, чтобы после увольнения с гражданской службы заниматься их реализацией.