

ПРОТОКОЛ

заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов от 29.03.2018 № 1

Вопросы повестки дня заседания Комиссии:

1. Подведение итогов работы Комиссии за 1 квартал 2018 года. О мерах профилактики коррупционных правонарушений в Управлении. Выполнение гражданскими служащими Управления требований к служебному поведению, предотвращению возникновения конфликта интересов при соблюдении требований.

2. Об обращении гражданина о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации.

Слушали:

1. Рассматривая первый вопрос повестки дня заседания Комиссии, секретарь Комиссии оповестила, что кадровым работником Управления и Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов постоянно осуществляется контроль за соблюдением гражданскими служащими правил, ограничений и запретов, установленных действующим законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Гражданским служащим Управления постоянно разъясняются положения и изменения в законодательстве Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве, об увольнении в связи с утратой доверия и т. д.

На постоянной основе функционирует Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Управления ветеринарии Томской области и урегулированию конфликта интересов. Информация о деятельности указанной Комиссии своевременно размещается на официальном сайте и информационном стенде Управления.

Также в Управлении действует «горячая линия», по которой граждане и организации могут направлять сообщения о коррупционных правонарушениях со стороны сотрудников Управления. Обращений граждан и юридических лиц, а также публикаций в СМИ, в которых имелись бы факты коррупции за истекший период не выявлено.

Уведомления о выполнении иной оплачиваемой деятельности поступали от четырех государственных гражданских служащих Управления. В связи с отсутствием конфликта интересов, данные уведомления согласованы.

Кадровым работником Управления своевременно организуется проверка персональных данных, предоставляемых кандидатами на замещение должности государственной гражданской службы, на должности работников, осуществляющих обеспечение, и обслуживающего персонала. При назначении на должность государственной гражданской службы к гражданам, претендующим на замещение вакантных должностей, предъявляются квалификационные требования, установленные действующим законодательством.

В целом государственными гражданскими служащими Управления требования к служебному поведению государственных гражданских служащих Томской области, запреты и ограничения не нарушаются.

В текущем квартале 2018 года в Управлении ветеринарии антикоррупционная экспертиза проектов нормативно-правовых актов не проводилась.

С учетом изложенного предложено:

- 1) представленную информацию принять к сведению;
- 2) признать результаты работы по профилактике коррупционных правонарушений в 1 квартале 2018 года удовлетворительными. Государственным гражданским служащим

Управления, ответственным за противодействие коррупции, продолжить осуществление мер по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в Управлении.

Голосовали: «за» - единогласно.

2. По второму вопросу секретарь Комиссии доложила, что в отдел правового и информационно-аналитического обеспечения поступило обращение гражданина, ранее замещавшего должность государственной гражданской службы Томской области в Управлении ветеринарии Томской области, с просьбой рассмотреть вопрос о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации.

Членам Комиссии было предложено рассмотреть материалы проверки, касающиеся данного вопроса. Проанализировав представленные документы, члены Комиссии пришли к выводу, что обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении организации, в том числе решения, связанные с выдачей разрешений (лицензий) на осуществление определенного вида деятельности и (или) отдельных действий организации гражданин не принимал, плановые и внеплановые проверки им не осуществлялись.

На основании изложенного члены Комиссии поддержали вывод о том, что признаков, свидетельствующих о выгодах, преимуществах, преференциях, полученных данной организацией по сравнению с другими юридическими лицами, нет. И при этом гражданин не совершал действий, которые могли создать для него самого привилегии и приоритеты.

С учетом изложенного предложено: дать согласие гражданину на замещение на условиях трудового договора должности в организации.

Голосовали: «за» - единогласно. Особого мнения никто из членов Комиссии не высказал.

Комиссия РЕШИЛА:

1. Представленную информацию принять к сведению.

2. Признать результаты работы по профилактике коррупционных правонарушений в Управлении ветеринарии Томской области в 1 квартале 2018 года удовлетворительными. Государственным гражданским служащим Управления, ответственным за противодействие коррупции, продолжить осуществление мер по профилактике коррупционных правонарушений и противодействию коррупции в Управлении.

3. Отделу правового и информационно-аналитического обеспечения продолжить работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4. Дать согласие гражданину на замещение на условиях трудового договора должности в организации.